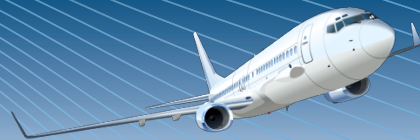




FLASH

Votre Actualité



Orly, jeudi 22 septembre 2022

LE PDG, EST-IL BIEN RAISONNABLE EN RACONTANT TOUTES CES HISTOIRES DANS LES MEDIAS ?

Comment notre PDG peut clamer haut et fort, dans les médias, d'être raisonnable sur l'utilisation de l'avion alors que pendant la crise sanitaire nous avons investi chez GMR pour plus d'un milliard d'euros. N'oublions pas l'achat de l'aéroport Almaty et récemment la tentative d'achat au Mexique afin de devenir le leader mondial des gestionnaires d'aéroports.

Interrogé dans les médias d'un retour du trafic bien avant toutes les prévisions et ses déclarations au moment de la crise, le PDG raconte que les salariés bénéficient d'une augmentation de + 5,5 % à + 6%. Avec de telles augmentations, les salariés d'ADP feraient partie des salariés les mieux traités du pays !

En effet le PDG déclare partout dans les médias que les salariés bénéficient de + 3 % d'augmentation générale à laquelle il convient d'ajouter + 2,5 % de GVT correspondant aux différentes mesures individuelles (avancements, promotions, ancienneté) !

Quel mensonge par omission : le PDG oublie bien sûr de dire que ce Glissement Vieillesse Technicité, ne profite qu'aux salariés embauchés après PACT (septembre 2021) dont tous les dirigeants tels le DRH qui sont arrivés en 2021-2022. A eux les juteuses augmentations, eux qui n'ont eu à faire strictement AUCUN sacrifice lors de la crise COVID.

Mais pour les 5 000 salariés qui ont été durement affectés par les mesures PACT qu'en est-il ? Grâce à l'accord salarial signé par les syndicats représentatifs, le retour au salaire de 2019 s'est fait avec la mise en place de différentielles fondantes à 100 %. Autrement dit pour ces salariés s'ils ont une augmentation de leur ancienneté, s'ils ont un échelon, est-ce qu'ils gagnent plus pour autant ? NON, NON et NON !!! C'est juste leur prime différentielle qui diminue et à la fin du mois ils n'ont pas un centime de plus.

Pour les salariés frappés par PACT, le GVT n'est pas à + 2,5 % comme le clame le PDG partout dans les médias : Il est à ZERO ! VOILA LA VERITE.

Quant à l'accord intéressement que l'on nous promet l'année prochaine, les 9 millions d'euros dont sont très fiers les syndicats signataires, c'est 9 millions d'euros FORFAIT SOCIAL COMPRIS, ce qui est une première dans toute l'histoire de l'intéressement à ADP. Autrement dit même si tous les indicateurs étaient au taquet, sur les 9 millions d'euros annoncés il faut en retirer 20 % qui n'iront pas dans la poche des salariés.

Et dire que le SAPAP lorsqu'il signait des accords avec différentielles fondantes à 50 % ou lorsqu'il signait des accords d'intéressement qui rapportaient 15 millions d'euros brut, donc hors forfait social, se faisait traiter de syndicat du patron !

Aujourd'hui le syndicat SAPAP qui compte bien que les tribunaux lui rendent justice et lui rendent sa représentativité qu'il a ainsi conquise sur le terrain depuis 1988 et pas dans cette fédération avec son syndicat fantôme UNSA-ADP, le dit clairement à tous les salariés : Malgré les mensonges du PDG le compte n'y est pas mais alors pas du tout !

L'audience contre la fédération UNSA Transport qui aurait dû se dérouler le 15 septembre a dû être reportée pour le motif suivant : La fédération UNSA Transport assignée par voie d'huissier le 6 mai avec comme date d'audience du 15 septembre en référé d'urgence, a fait silence pendant plus de 4 MOIS.

La fédération UNSA Transport a mandaté un avocat qu'en début de septembre. Cet avocat a contacté notre avocat et a renvoyé ses conclusions le 13 septembre à 23 h pour une audience le 15 septembre ...

Si la fédération était si sûre de la radiation, pourquoi laisser trainer l'affaire !

A qui profite le temps ? Dans tous les cas pas à vous, les salariés !

Le
syndicat
SAPAP vous
informe :