



# CSE

## Déclaration

### *CSE du 24 Novembre 2022 en présence du PDG*

Monsieur le Président Directeur Général, votre présence nous surprend.

En effet, depuis plusieurs années, vous avez délégué la fonction de président du CE puis du CSE. Peut-être, allez-vous nous annoncer votre nouveau plan ?

Nous tenons à vous faire part, Monsieur le Président Directeur Général, du très mauvais climat social généré par la Direction de cette entreprise entre autres qui s'est accéléré depuis la crise sanitaire : pertes de compétences et expertises avec de nombreux départs : démissions et mesures unilatérales sur nos acquis sociaux.

Tout d'abord il y a toujours les mesures PACT qui n'ont pas du tout été effacées, car vous prétendez que le GVT reste aussi élevé dans notre entreprise alors que c'est faux. De plus, les différentielles fondantes que vous avez mises en place annulent une grande partie du GVT.

La prime de 1000 euros de Partage de la Valeur est très loin de compenser les effets de l'inflation sur tous les postes de consommation courante : le carburant, l'énergie etc... Il est surprenant que le montant de cette prime soit uniforme et n'ait pas été majoré pour les salaires les plus bas.

Une grande partie de salariés souffrent énormément encore de problèmes de pouvoir d'achat et voilà que la Direction trouve encore une mesure pour leur rendre la vie encore plus difficile : pour tous les salariés qui attendaient leur prime de 13ème mois le 15 décembre afin de faire quelques achats de Noël comme c'était d'usage depuis des décennies, cette année grâce à la malveillance il n'y a pas d'autre mot de la Direction, ils n'auront leur prime que le 30 décembre comme annoncé à certains salariés. **(corrigé par un connexion info RH ce jour)**

Tout cela dans un climat de conditions de travail profondément dégradées avec des flex-office, avec des températures dans les bureaux qui font que les salariés doivent travailler en Parka et emmener des plaids afin de ne pas avoir froid. Nous vous rappelons votre devoir de garantir la santé physique et morale des salariés et vous invitons à venir dans certains bâtiments plus particulièrement ASKIA, BELAIA ect...

Nous vous le disons, Monsieur le Président Directeur Général, quand on va sur le terrain, les salariés expriment leur profonde colère face aux orientations prises sur les conditions de travail et les salaires. Nous vous prévenons, Monsieur le Président Directeur Général, l'année 2023 risque de très mal se passer avec une Direction qui a choisi de maltraiter toujours plus ses salariés. On risque notamment de s'en apercevoir quand les salariés vont se rendre compte de la maigre prime d'intéressement qu'ils devront partager avec les anciens collègues partis en RCC.

Nous en profitons pour vous signaler, Monsieur le Président Directeur Général, qu'à ce jour nous n'avons pas de retour de notre **lettre ouverte du 06 Octobre 2022** concernant le versement d'un abondement unilatéral.....

ORLY

SAPAPADP.ORG

CDG / LE BOURGET

Aérodromes Secondaires

Bureau 5410 - BP288  
94544 Orly Aéroport Cedex  
01 49 75 06 46 - [sapapol@adp.fr](mailto:sapapol@adp.fr)

Module MN - BP 24101  
95711 Roissy CDG Cedex  
01 48 62 74 55 - [sapapry@adp.fr](mailto:sapapry@adp.fr)