



Notre Organisation syndicale a provoqué une rencontre rapide avec la Direction de l'Immobilier, le 27 octobre dernier.



sentiment de **malaise grandissant**,
manque de respect managérial,



fortes inquiétudes sur l'avenir,
fort sentiment d'iniquité,



rythmes de télétravail disparates,
explications souvent
incomplètes ou alambiquées,



les salariés
ne trouvent pas leurs places

Au-delà de l'entretien formel dans le cadre des échanges classiques entre directions et Organisations Syndicales, nous avons abordé plusieurs sujets portés par les salariés de cette Direction, inquiets sur leur devenir. **L'UNSA-SAPAP a donc échangé avec la Directrice de l'Immobilier, son adjoint sur CDG et la RRH.**

Nous avons exposé le sentiment de malaise grandissant, le manque de respect managérial et les fortes inquiétudes sur l'avenir que se posent les salariés.

De nombreux salariés ont fait part durant la crise COVID d'un fort sentiment d'iniquité dans la répartition de l'activité partielle.

Ce ressenti est exacerbé avec l'octroi du télétravail dans le cadre de l'avenant mis en place dès juillet.

Les rythmes de télétravail sont disparates et prêtent à confusion, avec des explications souvent incomplètes ou alambiquées sur les choix d'organisation des groupes de travail alors que nombres d'entre eux ont effectué du télétravail forcé qui finalement a permis de construire collectivement une organisation et un service peu ou pas dégradé.

Cet usage a permis à beaucoup de trouver un équilibre entre vie privée, vie professionnelle et une préservation de la relation sociale.

À l'heure où les revenus des salariés baissent et où le coût de la vie explose, cette situation est insupportable.

L'enquête effectuée par la C3SCT auprès de la Gestion Parc est fortement attendue par les salariés concernés, après sa déprogrammation en juillet, aucune autre réunion n'a été prévue... Pourquoi ?

Suite aux différentes présentations sur le projet de nouvelle organisation, les salariés ne trouvent pas leurs places...

Vos présentations trop générales, s'adressant à un public d'encadrants uniquement qui seuls en connaissent les tenants et les aboutissants, oubliant au passage les OETAM. Il est important de proposer et de diffuser un discours plus proche de la réalité des salariés, prenant en compte leur quotidien, le positionnement des uns et des autres et l'organisation effective du travail attendu.