

# Libre et indépendant depuis 40 ans **SAPAP ou ça casse !**

Votez pour des salariés fidèles  
à leur syndicat et à leurs engagements



## Laurent Garssine

Secrétaire Général  
du SAPAP

« **Fidèle et loyal** aux principes et aux valeurs qui ont forgé mes engagements depuis plusieurs années, fidèle à celles et ceux qui m'ont confié la responsabilité de promouvoir et servir en leur nom le SAPAP.

**Je défends un syndicat maison créé il y a 40 ans**, indépendant, force de propositions et démocratique.

Élu depuis plus de 12 ans comme Secrétaire Général du Syndicat SAPAP, je vous demande de renouveler votre confiance en l'équipe du SAPAP et moi-même, afin de vous représenter durant les 4 prochaines années pour négocier nos futurs accords d'entreprise et continuer à défendre vos intérêts de façon individuelle et collective. »

## Voter pour le SAPAP

c'est choisir un syndicat historique et autonome ADP depuis 40 ans

**Créé en 1983, le SAPAP prône un syndicalisme autonome, réaliste, réformiste et pragmatique.**

- **Indépendance** : Le SAPAP ne dépend ni de centrales syndicales ni de partis politiques. Nos rôles et devoir sont de vous représenter et de défendre vos droits .
- **Loyauté** : Nous nous engageons à agir en toute loyauté envers vous, en mettant toujours vos préoccupations au premier plan. Notre fonctionnement est transparent et ouvert. Vous avez le droit de savoir comment nous travaillons et comment nous défendons vos intérêts.
- **Proximité** : Nous sommes proches de vous, salariés d'ADP. Notre priorité est de rester à l'écoute de vos besoins et préoccupations.

**Depuis 1988** le SAPAP est représentatif (+10%) au sein d'Aéroports de Paris.

Lors des dernières élections professionnelles du CSE en 2019, **nous étions le seul syndicat représentatif dans les trois collèges**.

**Notre syndicat est non adepte de la politique de la chaise vide.** Le SAPAP favorise la concertation avant tout, un dialogue constructif envers les salariés et non contestataire en toute circonstance.

# SAPAP, un syndicat engagé

Le SAPAP a mené  
des actions remarquables ces dernières années

## Le seul syndicat à avoir :

- **Contesté PSE/PACT** devant les tribunaux (judiciaires, cour d'appel de Paris).
- **Mobilisé pour le retrait des projets :**
  - Réforme des retraites.
  - Privatisation d'Aéroports de Paris devant les parlementaires, tribunes avec les partis politiques.
- **Participé au Referendum d'Initiative Partagée** (Conseil Constitutionnel du 6 mai 2019).

- **Obtenu le retrait du projet INA** : transfert des compétences INA vers ADPI en 2014.
- **Supprimé le port de l'écharpe** ridicule et humiliante destinée au personnel d'accueil.
- **Gardé le lien social** avec les salariés pendant toute l'activité partielle.

Le SAPAP a défendu et signé des accords depuis des décennies

- **1er Accord Compte Epargne Temps de 2001** plus favorable que celui signé en décembre 2016.
- **L'Accord Perco** avec abondement brut de 900€
- **L'Accord PEG** - Plan d'Epargne Groupe
- **L'Accord Réduction du Temps Travail**
- **L'Accord de Participation** antérieur à 2023
- **L'Accord relatif aux dons de jours 2018**

- **Les Accords d'intéressement** depuis l'origine plus favorables que celui de 2022
- **L'article 83** : un régime de retraite supplémentaire, aujourd'hui supprimé par la direction
- **Gestion des emplois et parcours professionnels**
- **Négociations Annuelles Obligatoires**
- **L'Accord du Service Hivernal de 2012**



Pour améliorer vos **conditions de travail**

## C'est

- **Accélérer, adapter et mieux anticiper** le plan de recrutement 2023-2025 (PIONEERS) :
  - Fidéliser les nouveaux embauchés et faciliter la titularisation des alternants, des CDD et des intérimaires.  
**Sachant que le trafic aérien a augmenté en 15 ans de +50 Millions de voyageurs avec 2000 salariés en moins. Les salariés ont subi 4 PSE depuis l'ouverture du capital : ESCALE, IMO, PDV-COVID.**
- **Anticiper** les Risques Psychosociaux L4121-1. (sous/surcharge de travail) et **évaluer** les sous-effectifs pour une meilleure prise en compte.
- **Améliorer** les conditions d'accueil des Travailleurs en Situation de Handicap.
- **Optimiser le télétravail et le Flex office** :
  - Obtenir une meilleure prise en charge des indemnités journalières et repas pour les journées télétravaillées.
  - Mettre en place les axes d'améliorations sur les points remontés par vos questionnaires pour les salariés concernés par le Flex office.

Voir les résultats détaillés sur notre site : [www.sapap.org](http://www.sapap.org)

- **Elire vos représentants de proximité (RP)** pour faire remonter au plus vite vos difficultés rencontrées dans vos secteurs d'activité.



Xavier Lemoine



Sandrine Deneuville



Corinne Taillandier



Aly Rabie

VOTEZ  
SAPAP

## Pour négocier une **revalorisation des rémunérations**

### C'est

- **Revaloriser** le traitement de base.
- **Aligner la grille des rémunérations** sur celle de l'accord de rémunération des pompiers.
- **Retrouver le pouvoir d'achat** des salariés présents dans l'entreprise avant septembre 2021.
- **Poursuivre la réduction de l'écart salarial** entre les femmes et les hommes.
- **Revoir la rémunération cadre** conformément aux engagements de la direction **NAO 2023**.



VOTEZ  
SAPAP

## Pour oeuvrer en matière d'environnement

### C'est

- **Accompagner l'engagement conduit par ADP, en termes de transition écologique et énergétique.** Enjeu planétaire majeur et donc pour le nouveau modèle économique du groupe ADP.
- **Inviter, former les salariés dans cette transition** (passerelle vers les métiers du développement durable en formation interne, partenariats avec les écoles dans le cadre de l'alternance...).
- **Sensibiliser tous salariés à des gestes simples au quotidien** tant dans la vie personnelle que professionnelle (mécénat de compétences, fresque du climat).



VOTEZ  
SAPAP

## Pour une **répartition plus équitable et transparente** du budget de votre CSE

### C'est

Faire de nous les garants du budget des Activités Sociales et Culturelles de près de **7M°d'€** par an.

- **Moderniser le Quotient Familial (QF)** : calculer sur le montant net social et non plus sur le montant revenu imposable et reconsidérer le QF pour les salariés sans enfants en le bonifiant.
- **Proposer un étalement des paiements des voyages et colonies** au-delà des 4 versements proposés aujourd'hui.
- **Mutualiser avec d'autres CSE** afin d'élargir l'offre et l'adapter à un public plus large.
- **Diversifier les offres voyages** en rendant les offres attractives pour tous les budgets.
- **Relancer une application connectée CSE** que le SAPAP avait mise en place en 2017.
- **Dynamiser le multi-média** dans nos médiathèques.

Faire de nous les garants du budget des restaurants : revoir la convention triennale pour augmenter la subvention ADP à hauteur de l'inflation, pour une meilleure qualité et créativité dans notre assiette.



VOTEZ  
SAPAP

## Pour renforcer et faciliter les échanges entre les élus et les salariés via une application SAPAP

### C'est

En plus d'être sur le terrain, mettre en place une application qui permettra en temps réel :

- **De vous diffuser** une information.
- **De réaliser un sondage** consécutif à une proposition de la direction.
- **De vous donner l'accès** à tous les accords de l'entreprise, simplifiés et sous forme de FAQ.
- **D'alerter d'un problème en toute confidentialité** avec un élu et de **partager** toutes les informations accessibles immédiatement.





# Votez SAPAP

## Tout se joue au 1er tour !

du 16 au 21 novembre 2023

Pour ne pas rester seul face aux difficultés  
Vous informer et être défendu  
Être représenté par des négociateurs expérimentés  
Réélire des Femmes & des Hommes engagés & fidèles

PROFESSION  
DE FOI



## Voter SAPAP

- c'est voter pour un syndicat **indépendant, pragmatique, démocratique**
- c'est être représenté, être défendu et accompagné **quelle que soit votre catégorie professionnelle** (non-cadre et cadre)

ORLY 01 49 75 06 46 - [sapapol@adp.fr](mailto:sapapol@adp.fr)

CDG & LBG 01 48 62 74 55 - [sapapry@adp.fr](mailto:sapapry@adp.fr)