



nous vous devons ces vérités

Les négociations ont commencé il y a plus d'un mois, chacun apportant sa contribution à la hauteur de ses possibilités et de ses capacités.

Malgré tout, l'affichage devant les salariés n'est pas le reflet de ce que nous constatons en réunion.

Entre silences assourdissants, manque de discernement, volonté de trainer des pieds, découverte des accords d'Entreprise, prise en otage du dialogue et prises de positions contraires à l'intérêt général !!!

Une organisation syndicale annonce qu'elle ne signera pas l'accord APC, rendant caduque l'accord de méthode signé prévoyant la signature de ces trois accords, ou rien !!!

VOILÀ LA RÉALITÉ DE CE QUI SE PASSE À GRENELLE AVEC CERTAINS DE VOS ÉLUS.

Nous vivons des moments inédits tant par leur intensité que par l'étendue de leur impact sur les salariés d'Aéroports de Paris.

Le plan d'économie ne débutera pas en 2021 comme certains veulent vous le faire croire. Ils annoncent leur refus de signer quelconque accord et s'octroyant la possibilité de signer uniquement la RCC et l'APLD.

Rappelez-vous le plan d'économie mis en place par la direction en 2020, il y a encore quelques semaines, il est aujourd'hui bel et bien concret :

- ⊗ Gel du plan de recrutement, recours exceptionnel à l'intérim, réduction du plan de recrutement apprentis et stagiaires, report des recrutements du Graduate Program au 4^e trimestre 2020,
- ⊗ Promotions, mobilités : on ne voit que des cadres supérieurs prendre des promotions mais attention sans augmentation, encore de belles annonces hier soi-disant secrètes !
- ⊗ Réduction du budget formation,
- ⊗ Suspension journée de l'arbre de Noël, révision des modalités de calcul de la prime d'assiduité, révision des règles et du barème d'attribution des bonifications,
- ⊗ Adaptation du dispositif de rémunération variable des cadres,
- ⊗ Recours limités aux gratifications exceptionnelles,
- ⊗ Suppression de l'indemnité de compensation CSG, réduction d'une partie des primes de sujétion (le reste est reporté en 2021),
- ⊗ Réduction des frais professionnel, réduction de la participation aux frais d'abonnement internet/téléphonie,
- ⊗ Suspension de l'épargne retraite - article 83 pendant 1 an, suspension versement cotisations entreprises retraite supplémentaire



**La ligne directrice est simple :
toujours plus d'économies
avec un retour au strict code du travail,
tous nos acquis durement gagnés sont repris.**



Nous sommes là pour porter la voix de tous les salariés, pas d'une minorité.

HOMMES ET FEMMES D'AÉROPORTS DE PARIS, ENTENDEZ NOTRE ALERTE,
les mesures unilatérales ont déjà commencé et faire capoter ces négociations
ne changera pas l'objectif d'économie, pire il ne sera plus équilibré.



Depuis plus de dix ans nos effectifs ont baissé, alors qu'en même temps l'entreprise a créé des richesses lui permettant d'envisager la constitution d'un groupe mondial !
Le dernier achat de GMR en Inde en est la dernière preuve.

Le modèle économique de notre entreprise a été transformé pour plus de profit,
aujourd'hui ce système est à terre.

Nous comprenons la situation financière actuelle, mais il n'est pas question pour nous d'être sacrifiés sur l'autel de la rentabilité lors que nous n'avons eu de cesse d'être réorganisés, depuis des années.

Au lieu de décréter un plan d'économie alors que la situation n'est encore pas stabilisée avançons pas à pas, responsables collectivement, d'une année sur l'autre et envisageons le plan d'économie à l'aune de la progression financière de **notre entreprise.**



**Relevons collectivement ce défi,
en aucun cas dos à dos, mais main dans la main.**

Ce modèle était très rentable, aujourd'hui le cash manque, le système aéroportuaire est à l'arrêt,
adaptions-nous ensemble aux nouveaux comportements de nos usagers,
plus exigeants en termes d'environnement, de qualité de service.

**RENDEZ-VOUS
VENDREDI 9
OCTOBRE
À PARTIR DE 8:30**

POUR ORLY

sur le parking
du restaurant du CE
au Parc Central

POUR ROISSY

sur le parking
du restaurant du CE
en Zone Technique



Nous devons tous faire entendre notre voix, être présents ce vendredi à Paris,
face au Ministère et visibles vis-à-vis d'une Direction qui doit comprendre que
**nous avons créé la richesse
qui a permis à cette entreprise de s'étendre à l'international.**
Alors venez nombreux, c'est de nos emplois, de notre avenir qu'il s'agit !!!



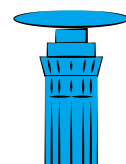
ORLY

UNSA-SAPAP
Local 5410 Orly Sud
Tél : 01 49 75 06 46
sapapol@adp.fr

*Libres
ensemble !*



CDG



UNSA-SAPAP
Module MN 2R4-077 CDG2
Tél : 01 48 62 74 55
sapapry@adp.fr