



# SPÉCIAL CSE

votre actualité

28 mai 2020

## DÉCLARATION UNSA/SAPAP

(EXTRAIT)

lors du CSE du 28 mai 2020 - 14 h 30/16 h 30

Point 1 - Information sur la situation économique et financière de l'entreprise et point sur la situation à l'international



AUJOURD'HUI LE GROUPE ADP  
CHERCHE DES ÉCONOMIES PARTOUT OU PRESQUE,

**EN FAIT  
C'EST SURTOUT  
SUR LE DOS  
DES SALARIÉS  
QU'IL LES TROUVE.**

**L'UNSA SAPAP  
RESTE EN ALERTE  
ET DÉFENDRA L'INTÉRÊT  
DES SALARIÉS !!**

Face à cette crise économique mondiale, la Direction met en place un plan d'économie sans précédent dans son histoire.

**Les salariés d'Aéroports de Paris payent un lourd tribut avec des réductions de salaires de -15 %, - 20 %, - 30 % voire - 40 % pour certains.**

**LA COLÈRE S'EMPRE DES SALARIÉS,  
ALORS COMMENT COMPRENDRE CES NOUVELLES PROMOTIONS AU COMEX ?**

Ces nouvelles nominations, vu la situation économique actuelle de l'entreprise et du nombre d'agents en chômage partiel nous paraissent insultantes au regard de toutes les économies engagées sur la masse salariale et les acquis sociaux.

Combien vont nous coûter ce nouveau haut fonctionnaire et ces nouvelles membres du COMEX ? Alors que toutes les promotions internes, pourtant nécessaires, sont gelées !

**AVOIR ENCORE CONFIANCE EN VOUS ?**

Les hommes et les femmes de cette entreprise attendent de l'exemplarité et de l'équité face à la politique de rigueur que vous nous imposez.

La dernière modification en date est la suppression des primes de sujétions MDG, pour faire un peu plus de 430 k€ d'économies.

**C'EST INACCEPTABLE !**

Si tel était le cas, nous vous demanderions une négociation dans la perspective d'un accord.

Nous demandons un engagement fort et écrit de l'entreprise pour qu'à partir du 1er juin, l'indemnisation de l'activité partielle de la part de l'état soit compensée en totalité sur la base des heures réalisées dans l'entreprise et non sur la base de 35 h légalement indemnisées.



**CE SINISTRE HORIZON  
NE NOUS ÉLOIGNE PAS  
DE NOS REVENDICATIONS**

Notre exigence :

**LA TRANSPARENCE**

Nous voulons connaître :

- à un rythme hebdomadaire, les scénarii qui s'appliquent à ADP à travers les indicateurs dont vous disposez.
- le taux d'activité réalisé, les coûts d'exploitation des terminaux opérationnels ainsi que ceux des infrastructures qu'il faudrait réouvrir
- les capacités programmées par les Compagnies aériennes
- la volumétrie des salariés différenciée par taux
- le suivi de la trésorerie, l'état de la dette ainsi que les engagements d'investissements à l'international pour 2020, 2021, 2022 dont l'entreprise ne peut pas s'exonérer.

Nous constatons avec amertume qu'il existe un certain paradoxe entre les relais de croissance développés à l'international et la politique salariale rigoureuse au sein de l'entreprise.

Nous voulons dans le cadre d'un dialogue social exigeant que ces éléments soient partagés avec sincérité car il serait inacceptable de découvrir à posteriori une réalité qui nous entrainerait vers des situations douloureuses.